

# Unser Anspruch an Führung

## Führungskraft als Vorbild



Ich gebe Orientierung und handle verbindlich.  
Ich vermittele den Sinn zu dem, was wir tun.  
Ich übertrage Verantwortung und vertraue.



## Führungskraft als Vernetzer

Ich teile Wissen aktiv.  
Ich kommuniziere offen und löse Konflikte.  
Ich fördere interdisziplinäres und selbstorganisiertes Arbeiten.

## Führungskraft als Steuerer & Umsetzer



Ich liefere einen Beitrag zu den Unternehmenszielen.  
Ich Sorge für eine hohe Teamperformance.  
Ich sichere die Zielerreichung und erkenne Leistung an.



## Führungskraft als Komplexitätsmanager

Ich meistere Komplexität.  
Ich treffe und fördere schnelle Entscheidungen.  
Ich sehe das Ganze und denke in Lösungen.

## Führungskraft als Change Manager



Ich sehe Veränderungen als Chance.  
Ich manage die Veränderungen in meinem Umfeld.  
Ich fördere Innovationen und neue Ideen.



## Führungskraft als Talent Manager & Coach

Ich wähle die richtigen Mitarbeiter aus.  
Ich erkenne Talente und fördere individuelle Entwicklungen.  
Ich agiere wertschätzend.